



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 230

Data: 14/07/2021

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG), AI SENSI DELL'ART 57 DEL D.LGS. N. 165/2001, COME NOVELLATO DALL'ART. 21, COMMA 1, LETTERA C) DELLA LEGGE N. 183 DEL 4/11/2010.

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Federica Dionisi (Il Direttore e Responsabile di Procedimento) U.O. GESTIONE

GIURIDICA RISORSE UMANE;

Classifica: 10.2.3 Selezioni interne

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Delibera_costituzione CUG 2021 .pdf	1CBA10CA09490E477373D71B0F5667A26A9A0105AF15 A756DB52014E0DB8ABCB

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG), AI SENSI DELL'ART 57 DEL D.LGS. N. 165/2001, COME NOVELLATO DALL'ART. 21, COMMA 1, LETTERA C) DELLA LEGGE N. 183 DEL 4/11/2010.

Visti

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della n. 183/2010, che prevede la costituzione, nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing", costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche, innovando, razionalizzando e rafforzando competenze e funzioni degli stessi;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 contenente "*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 203 del 25.02.2013 avente ad oggetto "*Linee Guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia Romagna e degli Enti o Aziende del Servizio sanitario Regionale*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2019 ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*", che, in ordine alle modalità di individuazione dei componenti di parte pubblica del Comitato Unico di Garanzia, dispone che l'Amministrazione debba procedere alla relativa designazione all'esito di una procedura comparativa, cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza;

ricordato che con Legge Regionale n. 22 del 21.11.2013 dal 1 gennaio 2014 è stata costituita l'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna che opera nell'ambito territoriale delle province di Forlì/Cesena, Ravenna e Rimini;

considerato che l'Azienda Usl della Romagna intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative volte alla valorizzazione di tutto il personale e ad alimentare un atteggiamento di condanna di ogni genere di fenomeni vessatori;

richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 49 dell'11.02.2016, con cui si è provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Usl della Romagna, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21, della Legge n. 183 del 4.11.2010;

dato atto che il suddetto Comitato è stato successivamente prorogato con deliberazioni n. 40 del 11.02.2020, n. 317 del 23.12.2020 e n. 80 del 31.03.2021, nelle more degli adempimenti, di seguito rappresentati, finalizzati alla costituzione del nuovo Comitato, e comunque, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, fino alla costituzione del nuovo Comitato;

considerato che con nota prot. 0349437/P del 22.12.2020 la Direttrice Amministrativa dell'Azienda Usl della Romagna, in applicazione di quanto previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 sopra richiamata, ha disposto l'emissione dell'avviso interno finalizzato alla raccolta delle manifestazioni di interesse alla procedura comparativa per la designazione dei componenti di parte pubblica, titolari e supplenti, del Comitato in oggetto;

preso e dato atto che il suddetto avviso, aperto ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Usl della Romagna, è stato pubblicato sul sito internet aziendale in data 20.01.2021, con scadenza 4.02.2021, e che, in considerazione dell'esiguo numero di candidature pervenute, si è provveduto alla riapertura dei termini con scadenza 11.05.2021, e considerato che nei suddetti termini sono pervenute complessivamente n. 30 domande da parte di dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Usl della Romagna;

preso atto del verbale della Commissione individuata sulla base delle indicazioni della Direzione Amministrativa, registrato in atti prot. 2021/0159273/A del 14.06.2021, che in data 11.06.2021 ha provveduto alla valutazione comparativa dei *curricula* dei candidati e formulato un elenco graduato di idonei composto da n. 27 dipendenti in possesso dei requisiti preferenziali indicati nel predetto avviso interno e un ulteriore elenco, composto da n. 3 dipendenti che, pur in assenza dei suddetti requisiti preferenziali, hanno manifestato interesse all'incarico;

ricordato che:

- il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale e da un corrispondente numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- per quanto riguarda i componenti di parte pubblica devono essere rappresentate, per quanto possibile, le diverse componenti professionali del personale in servizio nell'Amministrazione;
- il Presidente è scelto tra i componenti di parte aziendale e precisato che, in caso di assenza, il Presidente ha facoltà di delegare un altro componente, per cui non risulta necessario prevedere un supplente;

considerato che i/le componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni, con facoltà di rinnovo una sola volta, come previsto dalle Linee Guida regionali, approvate con la predetta DGR n. 203 del 25.02.2013 e dalla citata Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, e ritenuto di precisare che la suddetta limitazione della facoltà di rinnovo a una sola volta riguarda i componenti che abbiano esercitato l'attività nell'ambito del CUG in qualità di titolari;

preso e dato atto che, a seguito richiesta della U.O. Relazioni Sindacali in atti prot. 0261974 del 8.10.2020, e successivo sollecito, inviato con nota prot. 306112 del 11.11.2020, le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale dell'Area Sanità, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e dell'Area comparto hanno comunicato e/o confermato i seguenti nominativi:

	TITOLARI	SUPPLENTI
ARROI EMAC Area Sanità	Regoli Rita	Addis Adriana
ANAAO ASSOMED Area Sanità	Trojani Cristina	Ghezze Sara
ANPO ASCOTI FIALS Medici Area Sanità	Trojani Cristina	Ghezze Sara
CGIL Area Comparto	Gismondi Giovanna	Baldoni Tamara
CGIL Medici Area Sanità	Leotti Elena	Zucchini Alessandra
CIMO Area Sanità	Montepaone Monica	Cortellini Gabriele
CISL Area PTA	Montesi Elisabetta	Soldati Elena
CISL Area Comparto	Rinaldi Cristina	Bravaccini Ilenia
FASSID Area Sanità	Fantini Laura	
FEDIRETS (DIRER –SIDIRSS) PTA	Salaris Maristella	Zamprogno Enrico
FESMED Area Sanità	Gardini Andrea	Guariniello Anna
FIALS Area Comparto	Norma Maria Carmela	Parisi Gianfranco
FVM Area Sanità	Ferrari Paola	Marconi Paola
NURSIND Area Comparto	Arcuri Giovanni	Antonioli Serena
Nursing Up Area Comparto	Gridelli Gianluca	Torri Anselmo
UIL Area PTA	Monti Massimo	Bombardi Maria Antonietta
UIL Area Comparto	Di Benedetto Barbara	Sperti Giovanna
UIL Medici Area Sanità	Di Stani Marinella	Panissa Alfredo

dato atto che, al fine di garantire la necessaria pariteticità, occorre individuare un corrispondente numero di componenti (titolari e supplenti) di parte pubblica;

constatato che, in esito all'avviso di selezione interna precedentemente richiamato, sono disponibili complessivamente n. 30 figure tra cui è possibile individuare -sulla base della graduazione definita dalla Commissione che ha proceduto alla valutazione curriculare e della necessità di garantire, per quanto possibile, un'adeguata partecipazione di genere e delle diverse componenti professionali del personale in servizio presso l'Azienda- 18 componenti titolari (corrispondente al numero di componenti di parte sindacale) e 12 supplenti, comprendendo anche i tre dipendenti che hanno manifestato interesse alla partecipazione, individuati dalla Commissione in specifico elenco;

ritenuto, in relazione alla necessità di prevedere un adeguato numero di supplenti per assicurare il funzionamento del Comitato, di individuare le ulteriori figure tra i componenti del precedente Comitato a tal fine disponibili;

stabilito, alla luce di quanto sopra rappresentato, di individuare i seguenti componenti di parte aziendale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Usl della

Romagna, titolari e supplenti, e di designare, tra i suddetti componenti, la dott.ssa Margherita Pieri quale Presidente, in considerazione della specifica esperienza maturata nel relativo ruolo:

PRESIDENTE	Pieri Margherita , collaboratore amm.vo settore amministrativo
TITOLARI di parte PUBBLICA	SUPPLENTI di parte PUBBLICA
Campana Eleonora , dirigente medico	Marta Maiolani , infermiere
Fantinelli Laura , collaboratore amm.vo settore sociologico	Garuffi Anna , assistente amministrativo
Rebecchi Elisabetta , dirigente psicologo	Baravelli Lorena , infermiere
Ponti Elisa , collaboratore amministrativo	Pini Roberta , fisioterapista
Ricci Rita , collaboratore amm.vo settore sociologico	Testa Gabriella , collaboratore amm.vo settore sociologico
Venturini Luca , infermiere	Pugliese Giusy , infermiere
Marmi Chiara , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	Cappelli Letizia , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro
Coghi Raffaella , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	Sampaoli Arcangela , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro
Possanzini Paola , dirigente medico	Gatti Elisa , fisioterapista
Staccone Valerio , infermiere	Baratoni Patrizia , assistente amministrativo
Apostol Valeriya , infermiere	Mignani Marco , collaboratore amm.vo settore sociologico
Cereda Stefania , tecnico sanitario laboratorio biomedico	Bianchi Monica , collaboratore amministrativo
Poggiolini Raffaella , infermiere	Conti Marina , infermiere
Liverani Andrea , operatore tecnico spec.to autista di ambulanza	Elisabetta Pillai , assistente sociale
Guariniello Anna , dirigente medico	Balotta Antonio , dirigente medico
Ponte Martino , dirigente medico	Casadei Roberta , infermiere
Valdinoci Giovanni , dirigente amministrativo	Pasi Carla , collaboratore amm.vo senior

stabilito che il suddetto Comitato, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento, in conformità con le Linee Guida di cui alla sopra richiamata DGR 203/2013;

rilevata la necessità, al fine di favorire il funzionamento del Comitato individuato con la presente deliberazione per i quattro anni di validità dello stesso, di prevedere fin d'ora che:

- a fronte della cessazione di un componente di parte sindacale (titolare o supplente), si provvederà a richiedere all'organizzazione sindacale che lo ha designato, di individuare il nuovo componente;
- a fronte della cessazione di un componente di parte pubblica, ove si tratti di una figura individuata in qualità di titolare, si provvederà, ove possibile, alla designazione del relativo supplente, che a sua volta verrà reintegrato con una nuova figura. A tal fine si provvederà all'emissione di un avviso interno, pubblicato sul sito internet aziendale, finalizzato alla costituzione di una banca dati di dipendenti interessati e disponibili a far parte del Comitato, nell'ambito della quale, attraverso lo stesso meccanismo sopra indicato per l'individuazione dei componenti di parte pubblica, verranno selezionate le nuove figure da inserire, dando a tal fine mandato alla Direzione Amministrativa aziendale, in qualità di supplenti oppure in qualità di titolari laddove non sia possibile la sostituzione del titolare con il relativo supplente;

precisato che per il ruolo di componente del Comitato non sono previsti compensi o altre forme di riconoscimento economico e che pertanto la presente deliberazione non comporta oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

vista l'attestazione del Responsabile della Unità Operativa proponente in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie di atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i;

DELIBERA

- di costituire, per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente richiamato, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), la cui presidenza è affidata alla dott.ssa Margherita Pieri e composto, dalle figure, di parte aziendale e di parte sindacale, di seguito indicate:

PRESIDENTE	Pieri Margherita , collaboratore amm.vo settore amministrativo
TITOLARI di parte PUBBLICA	SUPPLEMENTI di parte PUBBLICA
Campana Eleonora , dirigente medico	Marta Maiolani , infermiere
Fantinelli Laura , collaboratore amm.vo settore sociologico	Garuffi Anna , assistente amministrativo
Rebecchi Elisabetta , dirigente psicologo	Baravelli Lorena , infermiere
Ponti Elisa , collaboratore amministrativo	Pini Roberta , fisioterapista
Ricci Rita , collaboratore amm.vo settore sociologico	Testa Gabriella , collaboratore amm.vo settore sociologico
Venturini Luca , infermiere	Pugliese Giusy , infermiere
Marmi Chiara , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	Cappelli Letizia , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro
Coghi Raffaella , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	Sampaoli Arcangela , tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro
Possanzini Paola , dirigente medico	Gatti Elisa , fisioterapista
Staccone Valerio , infermiere	Baratoni Patrizia , assistente amministrativo
Apostol Valeriya , infermiere	Mignani Marco , collaboratore amm.vo settore sociologico
Cereda Stefania , tecnico sanitario laboratorio biomedico	Bianchi Monica , collaboratore amministrativo
Poggiolini Raffaella , infermiere	Conti Marina , infermiere
Liverani Andrea , operatore tecnico spec.to autista di ambulanza	Elisabetta Pillai , assistente sociale
Guariniello Anna , dirigente medico	Balotta Antonio , dirigente medico
Ponte Martino , dirigente medico	Casadei Roberta , infermiere
Valdinoci Giovanni , dirigente amministrativo	Pasi Carla , collaboratore amm.vo senior

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE		
	TITOLARI	SUPPLENTI
ARROI EMAC Area Sanità	Regoli Rita	Addis Adriana
ANAAO ASSOMED Area Sanità	Trojani Cristina	Ghezze Sara
ANPO ASCOTI FIALS Medici Area Sanità	Trojani Cristina	Ghezze Sara
CGIL Area Comparto	Gismondi Giovanna	Baldoni Tamara
CGIL Medici Area Sanità	Leotti Elena	Zucchini Alessandra
CIMO Area Sanità	Montepaone Monica	Cortellini Gabriele
CISL Area PTA	Montesi Elisabetta	Soldati Elena
CISL Area Comparto	Rinaldi Cristina	Bravaccini Ilenia
FASSID Area Sanità	Fantini Laura	
FEDIRETS (DIRER –SIDIRSS) PTA	Salaris Maristella	Zamprogno Enrico
FESMED Area Sanità	Gardini Andrea	Guariniello Anna
FIALS Area Comparto	Norma Maria Carmela	Parisi Gianfranco
FVM Area Sanità	Ferrari Paola	Marconi Paola
NURSIND Area Comparto	Arcuri Giovanni	Antonioli Serena
Nursing Up Area Comparto	Gridelli Gianluca	Torri Anselmo
UIL Area PTA	Monti Massimo	Bombardi Maria Antonietta
UIL Area Comparto	Di Benedetto Barbara	Sperti Giovanna
UIL Medici Area Sanità	Di Stani Marinella	Panissa Alfredo

2. di precisare che in caso di assenza della Presidente, la stessa provvederà a delegare una figura di parte aziendale;
3. di stabilire che il suddetto Organismo, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso in conformità alle Linee Guida di cui alla sopra citata DGR n. 203 del 25/02/2013;
4. di dare atto che i componenti del Comitato individuati con la presente deliberazione rimangono in carica 4 anni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente provvedimento e che possono essere rinnovati una sola volta, con la precisazione che tale limitazione a una sola volta delle facoltà di rinnovo riguarda i componenti che abbiano esercitato l'attività nell'ambito del CUG in qualità di titolari;
5. di prevedere, nel corso dei 4 anni di validità del Comitato individuato con il presente atto:
 - a fronte della cessazione di un componente di parte sindacale (titolare o supplente), si provvederà a richiedere all'organizzazione sindacale che lo ha designato, di individuare il nuovo componente;
 - a fronte della cessazione di un componente di parte pubblica, ove si tratti di una figura individuata in qualità di titolare, si provvederà, ove possibile, alla designazione del relativo supplente, che a sua volta verrà reintegrato con una nuova figura. A tal fine si provvederà all'emissione di un avviso interno,

pubblicato sul sito internet aziendale, finalizzato alla costituzione di una banca dati di dipendenti interessati e disponibili a far parte del Comitato, nell'ambito della quale, attraverso lo stesso meccanismo sopra indicato per l'individuazione dei componenti di parte pubblica, verranno selezionate le nuove figure da inserire, dando a tal fine mandato alla Direzione Amministrativa aziendale, in qualità di supplenti oppure in qualità di titolari laddove non sia possibile la sostituzione del titolare con il relativo supplente;

6. di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
8. di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza a tutte le strutture aziendali;
9. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun Allegato

Il Direttore
UO Gestione Giuridica Risorse Umane e
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Federica Dionisi)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Agostina Aimola)

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
(Dott. Mattia Altini)

Il Direttore Generale
(Dott. Tiziano Carradori)

Pubblicazione N. 2412

Deliberazione n. 230 del 14/07/2021 ad oggetto:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG), AI SENSI DELL'ART 57 DEL D.LGS. N. 165/2001, COME NOVELLATO DALL'ART. 21, COMMA 1, LETTERA C) DELLA LEGGE N. 183 DEL 4/11/2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 14/07/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

Il presente atto è stato inviato in data 14/07/2021 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)