



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**AOO:** AUSLROMAGNA

**Registro:** Deliberazione

**N.** 18

**Data:** 28/01/2022

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA PER IL TRIENNIO 2022 – 2024

**Sottoscritto digitalmente da:**

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Mattia Altini (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);

**Classifica:** 10.12.2 Comitato Unico di Garanzia

### **ELENCO DOCUMENTI**

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Delibera Approvazione Piano Triennale Azioni Positive Ausl Romagna 2022 - 2024_27.01.2022.pdf	B869C6FC1D2D05D875E0256102CE016158C08FB3902C F450B6CF77A03905B8C3
AGGIORNAMENTO PAP 2022 - 2024.pdf	2DE0928A677989A1FF42E3E2713F8FB77A9AAD676F55 B86D3C78438D07613293

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA PER IL TRIENNIO 2022 – 2024

### **Visti**

- Il D.Lgs n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”* che all’art. 48 prevede che le Amministrazioni Pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- L’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall’art. 21 della L n. 183/2010, che prevede la costituzione nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni del *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 contenente *“Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- La Delibera di Giunta Regionale n. 203 del 25/02/2013 avente ad oggetto *“Linee Guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia-Romagna e degli Enti o Aziende del Servizio sanitario Regionale”*;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del n. 2 del 2019 ad oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*, in particolare nella parte in cui dispone che *“in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance”*.

**Richiamati** al riguardo i seguenti provvedimenti aziendali:

- Deliberazione n. 481 del 24/10/2017 ad oggetto *“Approvazione Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017 – 2019”*;
- Deliberazione n. 417 del 23.12.2019 ad oggetto *“Approvazione Piano delle Azioni positive per il triennio 2020 – 2022”*;
- Deliberazione n. 15 del 28/01/2021 ad oggetto *“Aggiornamento Piano Triennale delle Azioni Positive Ausl Romagna per il triennio 2021 – 2023”*.

Preso atto della nota dell’Organismo Indipendente di Valutazione prot. 0121605 del

12/02/2020 ad oggetto “Linee applicative OIV-SSR relativamente alla Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, nella parte in cui prevede che “il Piano delle Azioni Positive dovrà essere allegato al Piano triennale della performance, ad integrazione dello stesso, ma senza la necessità di adottare ogni anno un nuovo Piano della performance, e dovrà essere previsto il suo richiamo nelle Linee guida budget e negli obiettivi assegnati nell’ambito del processo di budget per Centri di responsabilità e/o dirigenti/operatori coinvolti”;

Richiamata la Deliberazione n. 49 dell’11 febbraio 2016 con cui si è provveduto alla costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell’art. 57 del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall’art. 21, della Legge n. 183 del 4/11/2010”;

Dato atto che il succitato Comitato è stato successivamente prorogato con deliberazioni n. 40 del 11.02.2020, n.317 del 23.12.2020 e n. 80 del 31.03.2021, nelle more degli adempimenti finalizzati alla costituzione del nuovo Comitato, e comunque, ai sensi dell’art. 2 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, fino alla costituzione del nuovo Comitato;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 14/07/2021, rettificata con Deliberazione n. 263 del 30/07/2021, con cui si è provveduto a costituire l’attuale Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell’art. 57 del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall’art. 21, della Legge n. 183 del 4/11/2010”;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 524 del 30/12/2021 in relazione alla presa d’atto della modifica di un componente del Comitato Unico di Garanzia.

## **Considerato**

- che, in attuazione di quanto previsto dalla DGR n. 203 del 25.02.2013 e dalla Deliberazione del Direttore Generale *pro tempore* Ausl Romagna n. 230 del 14/07/2021, più sopra citate, il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il proprio Regolamento di Funzionamento nella seduta del 07/09/2021;
- che il Regolamento di Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Usl della Romagna stabilisce che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- che in coerenza con il regolamento di funzionamento e con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 sopra citati, il Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Usl della Romagna, in data 14 gennaio 2020, ha trasmesso alla Direzione Aziendale la proposta di aggiornamento del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 – 2024, deliberata nella seduta dell’11 gennaio 2021.

## **Tenuto conto**

- che l’Azienda Usl della Romagna, in coerenza con la normativa sopra citata, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

- che l'Azienda Usl Romagna condivide la proposta di aggiornamento del Piano delle Azioni Positive 2022 – 2024 elaborata dal Comitato Unico di Garanzia;
- che in data 14.01.2021 la Direzione Aziendale ha trasmesso il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 - 2024 alla Consigliera di Parità regionale per l'espressione del parere di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 186/2006.

### **Preso atto**

- del parere positivo della Consigliera di Parità Regionale pervenuto con nota prot. n. 0003445 del 26/01/2022

Tenuto conto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2022 – 2024, come da proposta del Comitato Unico di Garanzia, che è allegato alla presente Deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di disporre che, in coerenza con la succitata nota dell'Organismo Indipendente di Valutazione prot. 0121605 del 12/02/2020, il Piano delle Azioni Positive dovrà essere allegato al Piano triennale della performance, ad integrazione dello stesso, ma senza la necessità di adottare ogni anno un nuovo Piano della performance, e dovrà essere previsto il suo richiamo nelle Linee guida budget e negli obiettivi assegnati nell'ambito del processo di budget per Centri di responsabilità e/o dirigenti/operatori coinvolti;
- 3) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
- 5) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza a tutte le articolazioni aziendali;
- 6) di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91.

Allegato: Piano Triennale delle Azioni Positive 2022 – 2024 (pag.16).

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
*Dott.ssa Agostina Aimola*

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
*Dott. Mattia Altini*

Il Direttore Generale  
*Dott. Tiziano Carradori*

**Pubblicazione N. 278**

**Deliberazione n. 18 del 28/01/2022 ad oggetto:**

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA  
PER IL TRIENNIO 2022 – 2024

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 28/01/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91) NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 28/01/2022 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)