



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

AOO: AUSLROMAGNA

Registro: Deliberazione

N. 35

Data: 31/01/2023

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

Sottoscritto digitalmente da:

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Francesca Bravi (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);

Classifica: 10.12.2 Comitato Unico di Garanzia

ELENCO DOCUMENTI

DESCRIZIONE	IMPRONTA
Delibera Approvazione Piano Triennale Azioni Positive Ausl Romagna 2023 - 2025.pdf	c25959003dec11f3591016518e3cc9fdbd4b5d74739004987767ecec45ae8017
PAP- AGGIORNAMENTO TRIENNIO 2023 - 2025_x.pdf	c304f976ffe331066492fc20748f5a4c4329be61c48af8749821f9b49f39db87

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

Visti

- Il D.Lgs n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” che all’art. 48 prevede che le Amministrazioni Pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- L’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall’art. 21 della L n. 183/2010, che prevede la costituzione nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 contenente “*Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- La Delibera di Giunta Regionale n. 203 del 25/02/2013 avente ad oggetto “*Linee Guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Regione Emilia-Romagna e degli Enti o Aziende del Servizio sanitario Regionale*”;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del n. 2 del 2019 ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”, in particolare nella parte in cui dispone che “*in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance*”.

Richiamati al riguardo i seguenti provvedimenti aziendali:

- Deliberazione n. 481 del 24/10/2017 ad oggetto “*Approvazione Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017 – 2019*”;
- Deliberazione n. 417 del 23.12.2019 ad oggetto “*Approvazione Piano delle Azioni positive per il triennio 2020 – 2022*”;
- Deliberazione n. 15 del 28/01/2021 ad oggetto “*Aggiornamento Piano Triennale delle Azioni Positive Ausl Romagna per il triennio 2021 – 2023*”;
- Deliberazione n.18 del 28.01.22 ad oggetto “*Aggiornamento Piano Triennale delle Azioni Positive Ausl Romagna per il triennio 2022 – 2024*”.

Preso atto della nota dell'Organismo Indipendente di Valutazione prot. 0121605 del 12/02/2020 ad oggetto "*Linee applicative OIV-SSR relativamente alla Direttiva 2/2019 'Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche'*", nella parte in cui prevede che "*il Piano delle Azioni Positive dovrà essere allegato al Piano triennale della performance, ad integrazione dello stesso, ma senza la necessità di adottare ogni anno un nuovo Piano della performance, e dovrà essere previsto il suo richiamo nelle Linee guida budget e negli obiettivi assegnati nell'ambito del processo di budget per Centri di responsabilità e/o dirigenti/operatori coinvolti*";

richiamata la Deliberazione n. 49 dell'11 febbraio 2016 con cui si è provveduto alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'art. 21, della Legge n. 183 del 4/11/2010;

dato atto che il succitato Comitato è stato successivamente prorogato con deliberazioni n. 40 del 11.02.2020, n.317 del 23.12.2020 e n. 80 del 31.03.2021, nelle more degli adempimenti finalizzati alla costituzione del nuovo Comitato, e comunque, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, fino alla costituzione del nuovo Comitato;

richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 14/07/2021, rettificata con Deliberazione n. 263 del 30/07/2021, con cui si è provveduto a costituire l'attuale Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'art. 21, della Legge n. 183 del 4/11/2010;

richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 524 del 30/12/2021 in relazione alla presa d'atto della modifica di un componente del Comitato Unico di Garanzia.

Considerato

- che, in attuazione di quanto previsto dalla DGR della Regione Emilia-Romagna n. 203 del 25.02.2013 e dalla Deliberazione del Direttore Generale *pro tempore* Ausl Romagna n. 230 del 14/07/2021, più sopra citate, il Comitato Unico di Garanzia ha approvato il proprio Regolamento di Funzionamento nella seduta del 07/09/2021;
- che il Regolamento di Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda UsI della Romagna stabilisce che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- che in coerenza con il regolamento di funzionamento e con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 sopra citati, il Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda UsI della Romagna, in data 15 dicembre 2022 ha deliberato la proposta di aggiornamento del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023 - 2025, così come trasmessa alla Direzione Aziendale.

Tenuto conto

- che l'Azienda UsI della Romagna, in coerenza con la normativa sopra citata, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale

e dando voce ad un sempre più convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

- che l'Azienda Usl Romagna approva l'aggiornamento del Piano delle Azioni positive per il triennio 2023 – 2025 a seguito di proposta elaborata dal Comitato Unico di Garanzia;
- che in data 05.01.2023 la Direzione Aziendale ha trasmesso l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023 - 2025 alla Consigliera di Parità regionale per l'espressione del parere di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 186/2006;
- che ad oggi non è pervenuto riscontro da parte della Consigliera di Parità regionale e che gli eventuali rilievi e osservazioni che dovessero sopraggiungere saranno tenuti in considerazione dalla Direzione aziendale.

Vista l'attestazione in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, nonché la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali, da parte dei Responsabili che sottoscrivono in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m. e i.

DELIBERA

di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2023 – 2025, a seguito di proposta del Comitato Unico di Garanzia, che è allegato alla presente Deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- 1) di disporre che, in coerenza con la succitata nota dell'Organismo Indipendente di Valutazione prot. 0121605 del 12/02/2020, il Piano delle Azioni Positive dovrà essere allegato al Piano triennale della performance, ad integrazione dello stesso, ma senza la necessità di adottare ogni anno un nuovo Piano della performance, e dovrà essere previsto il suo richiamo nelle Linee guida budget e negli obiettivi assegnati nell'ambito del processo di budget per Centri di responsabilità e/o dirigenti/operatori coinvolti;
- 2) di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del redigendo bilancio economico preventivo;
- 3) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n. 9/2018;
- 4) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza a tutte le articolazioni aziendali.

Allegato: Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 – 2025 (20 pag.)

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale
Dott. Tiziano Carradori

Pubblicazione N. 360

Deliberazione n. 35 del 31/01/2023 ad oggetto:

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AUSL ROMAGNA
PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 31/01/2023 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

- Atto soggetto al controllo della Regione

NO

Il presente atto è stato inviato in data 31/01/2023 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)