



***Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di direzione delle Strutture Complesse:***

***“U.O. IGIENE E SANITA' PUBBLICA FORLI'-CESENA” e  
“U.O. IGIENE E SANITA' PUBBLICA RIMINI”***

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2457 del 7/08/2023, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, a Dirigenti Medici di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, degli incarichi di direzione delle strutture complesse “U.O. Igiene e Sanità Pubblica Forlì-Cesena” e “U.O. Igiene e Sanità Pubblica Rimini”, emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 944 del 24/03/2023 e composta da:

- dott.ssa ANGELINI RAFFAELLA                      Direttore del Dipartimento di Sanità - Azienda USL della Romagna  
(componente di diritto su delega della Direttrice Sanitaria)
  
- dott. LAGRAVINESE Domenico                      Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica –  
Direttore – ASL Bari
  
- dott.ssa GIOMPAPA Enza                              Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica –  
Direttore – ATS della Montagna
  
- dott. SAGGESE TOZZI Arcangelo                      Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica –  
Direttore – ASL Salerno

nonché, con funzioni di segretario, dalla dott.ssa Martina Benzoni, dirigente amministrativo dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane,

si è riunita il giorno 22 settembre 2023 dalle ore 08,45 alle ore 14,45 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997, dalla “Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna. Modifica della Deliberazione di Giunta Regionale n. 312/2013” approvata con Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 (di seguito denominata Direttiva Regionale), dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto, in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 944 del 24/03/2023, dalla deliberazione del direttore generale n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021 ed *ex lege* dal D.Lgs 502/92 e ss.mm. e ii., da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, ad oggetto “Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie” e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza le strutture complesse “U.O. Igiene e Sanità Pubblica Forlì-Cesena” e “U.O. Igiene e Sanità Pubblica Rimini”.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;

- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione con Determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2456 del 7/8/2023, sono i seguenti:

	Cognome	Nome
1	BAKKEN	ELIZABETH
2	BELLOLI	GIAN LUIGI
3	NAVACCHIA	PAOLA
4	ROCCA	PIERFRANCESCO

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle disposizioni della Direttiva Regionale, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Lagravinese Domenico.

- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando;

in particolare per la valutazione del curriculum (40 punti) ha stabilito:

Esperienze professionali: massimo punti 30 di cui:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,  
 fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,  
 fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno (se Case di cura convenzionate o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio)

c) Incarichi:

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno

Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno

d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) - massimo punti 14

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti:

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti: fino a max punti, 0,50 cad.
- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese
- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica (art. 38, co. 5, D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368): fino a max punti 0,10
- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) tenuto conto dei criteri definiti al punto 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;
- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito una terna di domande dirette alla verifica delle capacità professionali e una terna di domande dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui sono state estratte le seguenti domande:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

A 3 – Organizzazione di una campagna di promozione della salute per la prevenzione secondaria delle malattie cronic-degenerative.

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

B 3 – Funzioni del Direttore del Servizio di Igiene e Sanità pubblica nei rapporti con le altre macrostrutture aziendali nonché con le autorità esterne.

- alle ore 11,48 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

Cognome	Nome
BAKKEN	ELIZABETH
BELLOLI	GIAN LUIGI
NAVACCHIA	PAOLA
ROCCA	PIERFRANCESCO

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto le seguenti graduatorie, per ciascuna delle posizioni da assegnare, da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio (36 punti su 60), come previsto al punto 9) del bando, e in relazione alle opzioni espresse dagli stessi:

- Struttura Complessa "U.O. Igiene e Sanità Pubblica Forlì-Cesena"

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	Belloli	Gian Luigi	81,50
2	Navacchia	Paola	58,50

- Struttura Complessa "U.O. Igiene e Sanità Pubblica Rimini"

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	Bakken	Elizabeth	82,00
2	Belloli	Gian Luigi	81,50

Letto approvato e sottoscritto, 22 settembre 2023

*firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane*

**IL PRESIDENTE** dott. Lagravinese Domenico

**COMPONENTE** dott.ssa Giompapa Enza

**COMPONENTE** dott. Saggese Tozzi Arcangelo

**IL COMPONENTE DI DIRITTO** dott.ssa Angelini Raffaella  
*(componente di diritto su delega della Direttrice Sanitaria)*

**IL SEGRETARIO** dott.ssa Martina Benzoni