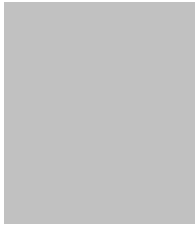


INFORMAZIONI PERSONALI



Elisa TARRONI



POSIZIONE RICOPERTA

Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica
Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara

Affidamento incarico di Dirigente di Struttura Complessa UOC Direzione delle Professioni, Delibera n. 155 del 12/07/2022, dal 16/07/2022 al 15/12/2022 per dimissioni volontarie dall'incarico

Affidamento incarico ad interim delle funzioni di Direzione della Direzione delle Professioni Sanitarie, Delibera n. 462 del 01/10/2020, dal 01/10/2020 al 15/07/2022

Titolare Struttura Semplice "Sviluppo Organizzativo e Innovazione dei processi assistenziali, tecnici e riabilitativi", Delibera n. 169 del 30/07/2020, dal 30/07/2020 al 30/09/2020

TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALIDottore Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche
Laureata con forti capacità organizzative e predisposizione al cambiamento

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 1 Settembre 2011- Oggi

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI FERRARA, VIA ALDO MORO 8, 44124 CONA – FERRARA - Dirigente Direzione delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nelle posizioni funzionali di seguito descritte.

Dal 16/07/2022 al 15/12/2022, recesso per dimissioni volontarie

Affidamento incarico di Dirigente di Struttura Complessa UOC Direzione delle Professioni sanitarie, Delibera n. 155 del 12/07/2022:

- Afferiscono alla Direzione delle professioni **1800 risorse** dei profili infermieristico, ostetrico, tecnico e della riabilitazione e del personale di supporto (Operatori socio – sanitari)
- Coordinamento e supervisione delle attività di 12 Responsabili infermieristici-tecnici della Direzione delle Professioni e di 4 Infermieri Bed Manager
- Gestione dei processi operativi nell'ambito delle risorse umane
- Pianificazione e gestione operativa della riorganizzazione ospedaliera aziendale sulla base del Piano provinciale per la gestione del Piano Emergenza Covid-19 nella stagione autunno – invernale 2022/2023 dal mese di settembre 2022
- Pianificazione e gestione operativa dell'implementazione aziendale dei test antigenici rapidi per pazienti e dipendenti sulla base delle indicazioni Regionali e Ministeriali

- Coordinamento ed integrazione con le diverse strutture organizzative ospedaliere e provinciali
- Partecipazione al processo di budget aziendale ed ai meccanismi di controllo dei processi produttivi di propria competenza
- Rendicontazione (mensile, semestrale ed annuale) degli obiettivi di budget 2022 della Direzione delle professioni sanitarie e degli obiettivi di Produttività collettiva dell'Area Comparto delle professioni sanitarie; relazione intermedia e consuntiva di budget
- Partecipazione alla predisposizione dei programmi nell'ambito della Sicurezza delle cure e del Rischio clinico, attraverso il Responsabile Infermieristico – Tecnico “Sicurezza delle cure” in collaborazione con il Risk manager aziendale
- Partecipazione ai programmi di integrazione delle due Aziende provinciali ferraresi verso l'Azienda Sanitaria Provinciale
- Programmazione delle azioni di miglioramento in PS dell'Hub provinciale di Cona, nell'ambito della riorganizzazione della rete dei PS provinciali definita dalla Direzione generale: Road map per 1) sviluppo ed implementazione Infermiere Flow manager in pronto soccorso; 2) apertura OBI in pronto soccorso
- Presidente della Commissione esaminatrice ed organizzazione concorso pubblico AVEC per titoli ed esami per collaboratore professionale – Logopedista cat. D con circa 500 candidati.

Dal 1/10/2020 al 15/07/2022

Affidamento incarico ad interim delle funzioni di Direzione della Direzione delle Professioni Sanitarie, Delibera n. 462 del 01/10/2020, dal 01/10/2020 al 15/07/2022:

- Afferiscono alla Direzione delle professioni 1800 risorse dei profili infermieristico, ostetrico, tecnico e della riabilitazione e del personale di supporto (Operatori socio – sanitari)
- Governo dell'assistenza infermieristica, ostetrica, tecnica, riabilitativa e di supporto nelle aree di competenza in relazione agli obiettivi assegnati ed alla flessibilità ed integrazione delle risorse
- Coordinamento e supervisione delle attività di 12 Responsabili infermieristici-tecnici della Direzione delle Professioni e di 4 Infermieri Bed Manager
- Gestione aziendale dell'Emergenza sanitaria CoViD – 19
- Gestione dei processi operativi nell'ambito delle risorse umane
- Redazione ed Aggiornamento, con la Struttura di Igiene ospedaliera, delle Indicazioni operative aziendali sulla gestione dei casi CoViD positivi e sull'appropriato utilizzo dei DPI sulla base delle direttive Regionali e Ministeriali; definizione dei percorsi aziendali covid e no-covid
- Pianificazione e gestione operativa del percorso di screening dei dipendenti a partire dal mese di ottobre 2020, in sinergia con la Struttura di Igiene ospedaliera e con il servizio di Medicina del Lavoro
- Pianificazione e gestione operativa per implementazione aziendale dei test antigenici rapidi come illustrato nella nota regionale Prot. N. 32243 del 24/11/2020; pianificazione e gestione operativa per implementazione della linea produttiva per la procedei TNF (pazienti, dipendenti, tirocinanti di tutte le classi di Laurea AOU ed ASL Ferrara e di tutta la Provincia) presso il Laboratorio Unico Provinciale, sulla base delle indicazioni Ministeriali e Regionali
- Pianificazione e gestione operativa della riorganizzazione ospedaliera aziendale sulla base del Piano provinciale per la gestione del Piano Emergenza Covid-19 nella stagione autunno – invernale 2020/2021 e del Piano

Emergenza Covid.19 nella stagione autunno-invernale 2021/2022 dal mese di ottobre 2020 sino al mese di agosto 2022

- Definizione del profilo e fabbisogno per la selezione, allocazione, gestione e sviluppo professionale del personale di propria competenza, coniugando la valorizzazione degli specifici ambiti professionali in coerenza con l'evoluzione dei modelli di cura e tutela della salute
- Partecipazione alla definizione degli indirizzi concernenti l'applicazione del contratto di lavoro, l'identificazione di sistemi premianti e di un sistema di valutazione delle prestazioni professionali
- Gestione, orientamento e valutazione delle risorse umane afferenti facilitando una cultura basata sullo scambio delle informazioni, sull'integrazione, sul lavoro in team, sulla gestione e risoluzione di conflitti
- Co-progettazione, implementazione ed utilizzo di sistemi informativi/informatici al fine di garantire la disponibilità dei flussi informativi necessari per il monitoraggio e la revisione delle attività delle professioni sanitarie (Nursing Sensitive Outcome e Cadute in Ospedale)
- Coordinamento ed integrazione con le diverse strutture organizzative ospedaliere
- Partecipazione al processo di budget aziendale ed ai meccanismi di controllo dei processi produttivi di propria competenza
- Partecipazione al programma di negoziazione annuale del budget producendo la documentazione e la relazione intermedia e consuntiva dell'attività svolta, la proposta di obiettivi per la successiva negoziazione e degli investimenti in risorse di personale attraverso il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)
- Rendicontazione (mensile, semestrale ed annuale) degli obiettivi di budget della Direzione delle professioni sanitarie e degli obiettivi di Produttività collettiva dell'Area Comparto delle professioni sanitarie
- Gestione operativa delle quattro risorse infermieristiche assegnate alla funzione aziendale di Bed Manager dal 2017
- Dal secondo semestre 2021 gestione operativa posti letto aziendali, in seguito all'assegnazione alla Direzione delle Professioni dell'obiettivo di budget "Bed management ospedaliero": estensione della funzione di gestione dei posti letto dal dipartimento medico al dipartimento chirurgico ed a livello aziendale
- Analisi dei bisogni, progettazione ed implementazione di modelli assistenziali centrati sulla presa in carico del paziente e sulla personalizzazione delle cure, Nel 2021 implementazione modello professionalizzante "Primary nursing" presso la U.O di Ortopedia e Traumatologia al fine di migliorare la qualità dell'assistenza e la presa in carico personalizzata dei pazienti ortogeriatrici e traumatologici (nell'ambito del PDTA femore)
- Collaborazione alla revisione delle procedure aziendali e revisione delle procedure della struttura di appartenenza
- Nell'anno 2021 Presidente di Commissione esaminatrice ed organizzazione concorso pubblico provinciale (indetto in forma congiunta AOU ed ASL Ferrara_ AOU Capofila) per titoli ed esami per collaboratore professionale – Infermiere cat. D (3000 candidati)
- Nell'anno 2022 Presidente di Commissione esaminatrice ed organizzazione concorso pubblico AVEC (AOU Fe Capofila) per titoli ed esami per collaboratore professionale – Audiometrista cat. D (55 candidati) e Presidente Commissione esaminatrice ed organizzazione concorso pubblico AVEC (AOU Fe Capofila) per titoli ed esami per collaboratore professionale – Logopedista cat. D (560 candidati)

Dal 30/07/2020 al 30/09/2020 e dal 01/09/2016 al 29/07/2020

Affidamento Struttura Semplice "Sviluppo Organizzativo e Innovazione dei processi assistenziali, tecnici e riabilitativi", Delibera n. 169 del 30/07/2020, dal 30/07/2020 al 30/09/2020

Affidamento incarico professionale altamente qualificato a valenza gestionale denominato "Coordinamento delle Piattaforme gestionali e dei processi assistenziali di piastra operatoria e piastra ambulatoriale", collegato alla disciplina di Dirigente delle Professioni sanitarie presso la Direzione delle professioni dal 01/09/2016 al 29/07/2020:

-

- Gestione e coordinamento risorse professionali (Responsabili Infermieristici – Tecnici di dipartimento e/o di processo) assegnate alla DPS, sulla base degli obiettivi assegnati dal Direttore
- Coordinamento ed integrazione con le diverse strutture organizzative ospedaliere
- Gestione dei contratti da Lavoro autonomo, attivati il mese di marzo 2020 per emergenza CoViD-19, in collaborazione con il Direttore della propria struttura e con il Direttore del Servizio comune del personale
- Redazione, con la Struttura di Igiene ospedaliera, delle Indicazioni operative aziendali sulla gestione dei casi CoViD positivi e sull'appropriato utilizzo dei DPI sulla base delle indicazioni Regionali e Ministeriali
- Pianificazione e gestione operativa della riorganizzazione ospedaliera aziendale sulla base del Piano aziendale per la gestione dei posti letto in emergenza CoViD -19, dal mese di marzo al mese di giugno 2020
- Pianificazione e gestione operativa del percorso di screening dei dipendenti a partire dal mese di aprile 2020 in sinergia con la Struttura di Igiene ospedaliera e con il servizio di Medicina del Lavoro sulla base delle direttive regionali e ministeriali
- Collaborazione con il Direttore alla definizione del profilo e fabbisogno per la selezione, allocazione, gestione e sviluppo professionale del personale di propria competenza, coniugando la valorizzazione degli specifici ambiti professionali in coerenza con l'evoluzione dei modelli di cura e tutela della salute
- Co-progettazione, implementazione ed utilizzo di sistemi informativi/informatici al fine di garantire la disponibilità dei flussi informativi necessari per il monitoraggio e la revisione delle attività delle professioni sanitarie
- Partecipazione al processo di budget aziendale ed ai meccanismi di controllo dei processi produttivi di propria competenza
- Rendicontazione (mensile, semestrale ed annuale) degli obiettivi di budget della Direzione delle professioni sanitarie e degli obiettivi di Produttività collettiva dell'Area Comparto delle professioni sanitarie; redazione relazione intermedia e consuntiva di budget per la DPS
- Partecipazione alla predisposizione dei programmi nell'ambito della Sicurezza delle cure e del Rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di Presidio – Gestione del rischio
- Nel corso del 2017, organizzazione apertura Ufficio Coordinamento Aziendale Procurement (UCAP) in collaborazione con Direzione Medica ed implementazione del procurement di organi e tessuti in azienda, secondo le linee guida regionali; gestione operativa delle due risorse infermieristiche

- assegnate all'UCAP dal 2017 al 2020, sino alla nomina del coordinatore infermieristico Terapia Intensiva Universitaria/UCAP
- Componente del Gruppo aziendale di progetto "La valorizzazione delle risorse umane e la valutazione delle competenze" – biennio 2017-2019
 - Referente della Direzione di afferenza nel Gruppo di Pilotaggio aziendale per l'Accreditamento 2019
 - Referente della Direzione di afferenza _ Gruppo tematico aziendale "Formazione e competenze", relativo al percorso di rinnovo Accreditamento del 2019
 - Collaborazione alla revisione delle procedure aziendali e revisione delle procedure della struttura di appartenenza
 - Promozione dell'engagement professionale e dell'implementazione di strumenti operativi per la gestione delle risorse (Job description e Piani attività). Nel triennio 2017-2020 ha contribuito all'organizzazione del Board di Direzione delle Professioni Sanitarie e del Board dei Coordinatori, quali organismi tesi a garantire il massimo coinvolgimento e partecipazione dei quadri intermedi di direzione e delle figure professionali di coordinamento
 - Analisi dei bisogni, progettazione ed implementazione di modelli assistenziali centrati sulla presa in carico del paziente e sulla personalizzazione delle cure. Nel biennio 2017-2019 ho partecipato al gruppo di progetto aziendale di "Operations Management, per l'ottimizzazione del "Patient flow", al fine di assicurare il coordinamento e la massima integrazione tra la logistica del paziente, le aree produttive ed i percorsi clinico – assistenziali. Tale progetto ha determinato la implementazione e stabilizzazione della figura professionale dell'Infermiere Bed Manager aziendale e dell'Infermiere Case Manager di Area Medica (in numero di 4 all'interno del Dipartimento Medico)
 - Referente nel "Gruppo di lavoro" relativo al Progetto "Monitoraggio Dispositivi Medici in Sala operatoria"- anno 2016, in collaborazione con Ingegneria Clinica ed ICT

Dal 04/09/2011 al 30/08/2016

Affidamento incarico di Dirigente in sostituzione del titolare della Struttura Semplice denominata "Sviluppo organizzativo ed innovazione":

- Coordinamento delle Piattaforme gestionali e dei processi assistenziali di Piastra operatoria e Piastra Ambulatoriale dal 2011 al 2018, con responsabilità diretta della gestione delle risorse umane ivi assegnate e dei processi operativi di gestione delle risorse nell'ottica dell'integrazione professionale e della flessibilità organizzativa
- Nel 2012 riprogettazione organizzativa, propedeutica al trasloco dell'Arcispedale S.Anna di Ferrara, della "Nuova Piastra Operatoria, Piastra DH e Piastra Ambulatoriale" in attuazione del modello Operations Management per l'ottimizzazione dell'efficienza ed efficacia delle sale operatorie e dei blocchi ambulatoriali, in collaborazione con la Direzione Medica. Attività proseguita dal 2012 al 2018.
- Riprogettazione organizzativa aziendale del percorso del paziente chirurgico in collaborazione con la Direzione Medica, - anno 2013
- Progettazione organizzativa aziendale del Centro Unico Pre-operatorio in collaborazione con la Direzione Medica e l'ICT: "Progetto CUNICO: attivazione centro unico pre-operatorio aziendale", anno 2013
- Trasferimento dell'Arcispedale S.Anna di Ferrara dalla vecchia alla nuova sede nei mesi di maggio - giugno 2012 e contemporanea gestione degli effetti derivanti dal sisma del 2012 in Emilia –Ferrara Referente nel "Gruppo

strategico aziendale" per la Progettazione Aziendale del Foglio Unico della Terapia Informatizzata "Progetto FUT: gestione informatizzata della terapia"

- anni 2014-15-16, in collaborazione con Direzione Medica, Direzione ICT e Direzione Farmacia Ospedaliera

- Gestione di gruppi di lavoro per l'Accreditamento e partecipazione alla redazione delle procedure correlate ai processi di Accreditamento Istituzionale Regione Emilia-Romagna anni 2013 e 2014

Dal 14/06/2010 al 03/09/2011

OSPEDALE S. MARIA DELLE CROCI, AZIENDA USL DI RAVENNA, VIALE RANDI, 5 - 48100 RAVENNA (RA), COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE, CAT. D, a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Infermiere strumentista Sale operatorie Dipartimento Chirurgico: Chirurgia generale, Chirurgia senologica, Chirurgia Vascolare e Chirurgia urologica

Dal 07/04/2008 al 13/06/2010

CASA DI CURA VILLA MARIA CECILIA HOSPITAL, VIA CORRIERA 1 - 48010 COTIGNOLA (RA)- COORDINATORE INFERMIERISTICO DEL BLOCCO OPERATORIO POLIFUNZIONALE, a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Management Blocchi operatori: gestione ed organizzazione dei Blocchi operatori specialistici - Cardio Chirurgia, Neurochirurgia, Chirurgia generale, Chirurgia toracica, Chirurgia vascolare, Ortopedia-Traumatologia, Chirurgia ORL, Oculistica, Chirurgia Plastica-Eстетica e della Centrale di sterilizzazione
- Gestione attivazione, organizzazione e formazione infermieristica sala operatoria chirurgia toracica. Tutor per la formazione sul campo degli infermieri per l'area di chirurgia vascolare di "nuova attivazione"
- Organizzazione e gestione integrata delle risorse umane
- Gestione di personale con diversa tipologia di contratto di lavoro (contratto di lavoro subordinato, contratto in somministrazione e contratto di lavoro autonomo)

Dal 01/12/2006 al 28/03/2008

OSPEDALE MORGAGNI - PIERANTONI, AZIENDA USL FORLÌ VIA C. FORLANINI 34 – 47121 FORLÌ (FO) - COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CAT. D CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI "RESPONSABILE INFERMIERISTICO PROCESSO PERI OPERATORIO", a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Management Blocchi operatori: gestione ed organizzazione dei Blocchi operatori specialistici - Chirurgia generale, Chirurgia TOA, Chirurgia toracica, Chirurgia senologica, Chirurgia vascolare, Ortopedia-Traumatologia, Ginecologia, Urologia, Chirurgia ORL e Audiologia, Oculistica
- Gestione attivazione, organizzazione e formazione infermieristica per la sala operatoria di Chirurgia vascolare. Tutor per la formazione sul campo (on the job) degli infermieri per l'area di chirurgia vascolare di "nuova attivazione"
- Organizzazione e gestione integrata delle risorse umane nei Blocchi operatori specialistici

Dal 22/08/2005 al 30/11/2006

OSPEDALE MORGAGNI - PIERANTONI , AZIENDA USL FORLÌ, VIA C. FORLANINI 34 – 47121 FORLÌ (FO)- COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE CAT. D, a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Infermiere strumentista Sale operatorie Dipartimento Chirurgico
Chirurgia generale (Chirurgia generale e chirurgia Terapie oncologiche avanzate), Chirurgia toracica e chirurgia senologica

Dal 07/05/2003 al 07/05/2005

CASA DI CURA ACCREDITATA VILLALBA HOSPITAL, VIA DI RONCRIO, 25 - 40136 BOLOGNA - COORDINATORE INFERMIERISTICO DEL BLOCCO OPERATORIO POLISPECIALISTICO, con contratto libero professionale – P.IVA:

- Management del Blocco operatorio: gestione ed organizzazione del blocco operatorio polispecialistico (Chirurgia generale, Chirurgia toracica, Chirurgia estetica, Chirurgia plastica, Chirurgia ortopedica, Neurochirurgia, Chirurgia ORL, Chirurgia maxillo-facciale, Chirurgia flebologica) e della Sub-sterilizzazione
- Organizzazione e gestione integrata delle risorse umane (con rapporto di lavoro di diversa forma contrattuale, dipendenti Casa di Cura e liberi professionisti)
- Organizzazione e gestione dell'attività chirurgica dell'Ospedale S.Orsola di Bologna per le specialità di chirurgia generale, chirurgia bariatrica, chirurgia plastica, chirurgia ORL e chirurgia maxillo-facciale durante la temporanea chiusura per ristrutturazione delle sale operatorie dell'Ospedale S.Orsola di Bologna (con particolare riferimento alla gestione delle interfacce con Farmacia ed Economato/Magazzino per il processo di approvvigionamento dei dispositivi medici)
- Gestione di personale con diversa tipologia di contratto di lavoro (contratto di lavoro subordinato, contratto in somministrazione e contratto di lavoro autonomo)

Dal 01/12/2002 al 17/03/2003

OSPEDALE CÀ FONCELLO, AZIENDA ULSS DI TREVISO (TV), PIAZZALE OSPEDALE 1- 31100 TREVISO (TV) - COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CAT. D, a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Infermiere strumentista Sala Operatoria Neurochirurgia

Dal 02/04/2001 al 30/11/2002

OSPEDALE UMBERTO I, AZIENDA ULSS VENEZIANA DI MESTRE, VIA CIRCONVALLAZIONE 50, 30174 MESTRE (VE)- COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE CAT. D, a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Infermiere strumentista Blocco Operatorio di Chirurgia Generale, Chirurgia Toracica e Chirurgia vascolare

Dal 04/12/2000 al 31/01/2001

CASA DI CURA DELLE SUORE MANTELLATE VILLA SALUS, VIA TERRAGLIO 114 – 30174 MESTRE (VE) - COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Infermiere strumentista ed Infermiere di anestesia presso Blocco Operatorio di Chirurgia Generale e Ginecologia

Dal 05/12/1994 al 16/11/2000

CASA DI CURA VILLA MARIA CECILIA HOSPITAL, VIA CORRIERA 1, COTIGNOLA (RA) -
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE a tempo indeterminato a tempo pieno:

- Terapia Intensiva post cardiocirurgia e post neurochirurgia
- Infermiere strumentista e Infermiere di anestesia presso Blocco operatorio polispecialistico: Cardiocirurgia, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, Neurochirurgia , Chirurgia Generale e Chirurgia estetica

Dal 03/02/1994 al 06/03/1994

OSPEDALE UMBERTO I, USL 36 LUGO DI ROMAGNA, VIALE DANTE, 8/10 48022 LUGO – (RA)-
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE a tempo determinato a tempo pieno:

- Infermiere strumentista ed infermiere di anestesia di Sala operatoria di Ginecologia

Dal 16/10/1993 al 31/01/1994

OSPEDALE DEGLI INFERMI, USL 37 FAENZA, VIALE STRADONE, 9 – 48018 FAENZA (RA)-
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE a tempo determinato a tempo pieno:

- Infermiere di Medicina Generale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Livello QEQ 6

Anno Accademico 2018- 2019

Master II livello in Funzioni direttive e gestione dei servizi sanitari, presso l'Università degli Studi di Bologna con votazione 30/30

Anno Accademico 2015-2016

Master I livello in Gestione del coordinamento nelle professioni sanitarie, presso l'Università degli studi Niccolò Cusano - Telematica Roma con votazione 50/50

Anno Accademico 2014-2015

Corso di perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse (di cui agli artt. 15 e 26 quinquies del Dlgs.502/1992 e s.m. e all'art. 7 del DPR 484/97), presso l' Università degli Studi di Ferrara , di ore 120

Anno 2012

Corso di perfezionamento “La logistica del paziente in Ospedale”, presso l' Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma di ore 112

Anno Accademico 2005-2006

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma con votazione 110/110

Anno Accademico 2000/2001

Laurea in Infermieristica, presso l'Università degli Studi di Padova

Anno 1993

Diploma Infermiere Professionale, presso la Scuola Infermieri professionali di Ravenna USL 35

Relativamente alla **Formazione ECM** del triennio 2020-2022, ho applicato quanto definito dalla L. 41/2020 in merito alle esenzioni all'obbligo di acquisizione dei crediti formativi ECM subentrate durante la pandemia, ovvero che per i sanitari impegnati nell'emergenza COVID i 50 crediti da acquisire nell'anno 2020 come quota annuale del fabbisogno del triennio, si intendono in ogni caso maturati. Si allega al presente Curriculum vitae la certificazione crediti ECM alla quale si aggiungono i seguenti corsi:

- Evento formativo FAD "Gestione del rischio clinico. Il valore dell'Incident Reporting e della simulazione nella formazione sanitaria" della durata di ore 50 e di crediti **Ecm 50**, Anno 2020
- Corso GIMBE "Volumi ed esiti ospedalieri: dalle criticità rilevate dal PNE al miglioramento della performance" della durata di 16 ore e di crediti Ecm 24, Anno 2017

Competenze generali acquisite - Area organizzativa e gestionale:

- **Lean thinking in sanità:** approfondimenti su esperienze di organizzazione delle attività ospedaliere
 - La logistica del paziente: una metodologia di analisi
 - Le leve di riprogettazione della logistica del paziente
 - Condizioni di successo per "fare" operations nelle aziende sanitarie
 - I percorsi ordinari medico e chirurgico (POM e POC)
- **La gestione del cambiamento organizzativo**
- **La gestione per processi e per obiettivi**
- Coordinamento ed organizzazione del lavoro
- **Capacità di coordinamento, di integrazione e di lavorare in team**
- **Capacità di gestione e risoluzione dei conflitti**
- La gestione delle risorse umane: gestione strategica ed integrata delle risorse umane; gestione dinamica delle competenze
- **Coordinamento metodologico ed operativo, attraverso il ruolo di facilitatore, per l'introduzione di strumenti informatici e/o tecnologie a supporto della pratica assistenziale**, tra le quali il Foglio Unico di terapia Informatizzato implementato in Ostetricia-Blocco parto ed Urologia-Ginecologia, il registro operatorio informatizzato e la gestione delle liste operatorie (Software Ormaweb), il "Patient organizer" (Software SAP), la tracciabilità dello strumentario in sala operatoria (Software Ormaweb), la gestione dei posti letto in Ospedale (Software SAP e Software Qlik enterprise) in maniera prevalente per la gestione del cruscotto ospedaliero di direzione e la cartella clinica integrata informatizzata, per la quale è stata completata nel 2022 l'analisi dell'AS-IS e si procederà nel corso del 2023 allo sviluppo ed implementazione in un reparto pilota per poi diffonderne l'utilizzo a livello aziendale
- **Capacità e competenze organizzative e di pianificazione operativa, acquisite durante l'esperienza professionale di Dirigente e di Coordinatore, soprattutto nelle riprogettazioni organizzative**
- Conoscenze e competenza in relazione allo sviluppo dei processi assistenziali per la sicurezza delle cure ed esiti delle stesse acquisite sia durante l'esercizio professionale che durante l'esercizio gestionale e di direzione
- Competenza gestionale delle risorse umane in relazione alla **definizione del profilo e del fabbisogno per la selezione, allocazione, gestione e sviluppo professionale del personale di propria competenza**, in relazione anche all'applicazione degli istituti contrattuali, acquisita in maniera prevalente durante l'esperienza di dirigenza

- Esperienza e competenza nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure organizzativo - assistenziali secondo le linee di indirizzo regionali, le linee guida EBN e le Best practice
- **Capacità di gestione dei gruppi di lavoro intra - professionali e multi-professionali, capacità di gestione del cambiamento organizzativo acquisita durante l'esperienza di coordinamento e durante l'esperienza di dirigenza**

Competenze specialistiche acquisite- Area clinica:

- Infermiere strumentista esperto nelle procedure di chirurgia generale (addominale laparotomica e laparoscopica, epatobiliare, gastroenterologica e perineale), chirurgia endocrinologica (senologica e tiroidea) , chirurgia plastica (demolitiva e ricostruttiva), chirurgia estetica, chirurgia toracica (polmonare toracotomica e torascopica), chirurgia vascolare (sopra e sottodiaframmatica, endovascolare), chirurgia ginecologica (addominale laparotomica e laparoscopica), cardiocirurgia, neurochirurgia e chirurgia maxillo-facciale
- Assistenza infermieristica in sala operatoria relativamente al processo perioperatorio

Competenze specialistiche acquisite- Area Formativa:

- **Progettazione formativa e gestione di progetti formativi**
- **Attività di docenza a corsi di Laurea** di primo e secondo livello delle professioni sanitarie
- Attività di docenza a Master di primo livello ed a corsi di perfezionamento
- Gestione delle attività di tirocinio per il Corso di perfezionamento in sala operatoria
- Attività di tutoring e mentoring di area chirurgica e di area chirurgica specialistica

COMPETENZE PERSONALI

Competenze comunicative

- Buone competenze comunicative acquisite durante la esperienza di dirigenza e di coordinamento
- Buone competenze relazionali acquisite durante la esperienza di dirigenza, di coordinamento e come responsabile di gruppi di miglioramento e gruppi di lavoro
- Disponibilità all'ascolto ed al confronto costruttivo
- Capacità di gestione e risoluzione dei conflitti

Competenze organizzative , gestionali, manageriali

- Tecniche di project management per il governo clinico – assistenziale
- **Capacità di intraprendenza e capacità propositiva**
- **Flessibilità, disponibilità e predisposizione al cambiamento**
- Gestione del cambiamento
- **Capacità di assegnazione esplicita di obiettivi e responsabilità ai propri collaboratori e capacità di coinvolgimento e motivazione degli stessi**
- Capacità di coordinamento e di integrazione intra ed inter- professionale
- **Coordinamento metodologico ed operativo per l'introduzione di strumenti informatici e/o tecnologie a supporto della pratica assistenziale**, come ad esempio il Foglio Unico di terapia Informatizzato, il registro operatorio informatizzato (Software Ormaweb) , il "Patient organizer" (Software SAP), la tracciabilità dello strumentario in sala operatoria (Software Ormaweb), la gestione dei posti letto (Software SAP e SW Qlick) per il cruscotto ospedaliero di direzione, l'implementazione della cartella clinica integrata informatizzata

- **Capacità di lavorare in situazioni di stress**, sviluppata in particolare durante l'organizzazione e gestione del Trasloco dell'Ospedale S.Anna di Ferrara dalla "vecchia" alla "nuova" sede con contemporanea gestione degli effetti derivanti dal sisma del 2012 in Emilia-Romagna e consolidata durante la gestione ospedaliera dell'Emergenza da Sars Cov2
- **Pianificazione operativa di progetti aziendali**
- **Pianificazione, gestione ed organizzazione delle attività dei collaboratori professionali**, in riferimento alla stesura dei piani organizzativi integrati, alla redazione e rendicontazione dell'orario di servizio
- **Conoscenza della legislazione e del dettato contrattuale dell'area delle professioni sanitarie**, in particolare per quanto attiene l'applicazione degli istituti contrattuali e del codice disciplinare;
- Gestione dei **flussi informativi per il coordinamento delle attività**
- **Competenze nell'area dello Sviluppo delle risorse umane, con particolare riferimento alla definizione del fabbisogno formativo** e realizzazione annuale della formazione professionale avanzata (interna, esterna, facoltativa, obbligatoria)
- Verifica e monitoraggio dell'applicazione dei protocolli di inserimento dei neo-assunti nell'equipe di sala operatoria ed attuazione della procedura del neo inserito in Piastra operatoria
- **Programmazione e valutazione di fattibilità operativa dei Tirocini dei Corsi di Laurea di primo e secondo livello della sede formativa Università di Ferrara per le professioni sanitarie**, in collaborazione con i Direttori responsabili dei Corsi di Laurea della sede formativa universitaria

Competenze professionali

- **Padronanza ed autonomia nel processo di gestione delle risorse umane** acquisita durante la esperienza di coordinamento e dirigenza
- **Padronanza di processi di innovazione e sviluppo di modelli organizzativi professionalizzanti** acquisita durante la esperienza di Coordinamento, durante la esperienza di Responsabile Infermieristico di processo e durante la esperienza di Dirigente, sia come responsabile delle piattaforme (piastra operatoria, piastra ambulatoriale) che come responsabile della Struttura semplice denominata "Sviluppo organizzativo ed Innovazione dei processi assistenziali" della direzione di riferimento
- **Competenze di tutoring e mentoring** acquisite durante la esperienza di docenza ai Corsi di Laurea di I livello in Infermieristica ed ai Corsi di Laurea Magistrale -II° livello in Scienze Infermieristiche, Ostetriche, al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle professioni sanitarie, durante la esperienza di docenza e gestione-coordinamento del Tirocinio al "Corso di Perfezionamento per strumentisti in sala operatoria" e durante la esperienza di di tutoraggio del personale infermieristico neo-inserito come infermeire Senior.

Lingua madre

ITALIANO

INGLESE
Inglese Livello europeo (*)

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	B2	A2	A2	A2
UTENTE AUTONOMO	UTENTE AUTONOMO	UTENTE BASE	UTENTE BASE	UTENTE BASE

*Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente intermedio	Utente intermedio	Utente intermedio	Utente base	Utente base

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

Sostituire con il nome dei certificati TIC

- Buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione), conoscenza ed utilizzo degli strumenti Microsoft Office
- Conoscenza ed utilizzo di applicativi sanitari per la gestione clinica e per la gestione delle risorse umane: SAP, OrmaWeb , Log80, Sistema GRU- WHR-Time, Qlick Enterprise, Aliseo, MyAliseo e Navision

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti

Riconoscimenti e premi

- Componente del Gruppo di Progetto per il Progetto aziendale: "FUTi: la gestione informatizzata del processo terapeutico", 2014-2015-2016
- Componente dei Gruppi di lavoro aziendali e Team leader per la redazione e revisione delle procedure correlate al processo di Accreditamento Istituzionale Regione Emilia – Romagna dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara, 2012-2013
- Componente del Gruppo di lavoro per il Progetto aziendale di "Riprogettazione organizzativa dell'Area DH e dell'Area Ambulatoriale: la Piastra DH e la piastra Ambulatoriale, 2012-2013
- Referente del Gruppo di Progetto per il Progetto Aziendale: "CUNICO (Centro Unico Preoperatorio): la gestione pre-operatoria del paziente chirurgico" – Vincitore premio Innovazione ICT 2013 nella categoria "Digitalizzazione dei processi e dei percorsi clinici" MIP-School of management – Politecnico di MILANO, 2013
- Progetto aziendale: "Riprogettazione organizzativa delle sale operatorie del Nuovo Ospedale: la Piastra operatoria di Cona", 2012

Conferenze e Congressi

- Componente Comitato Scientifico del Corso di Perfezionamento in "Assistenza Infermieristica ed ostetrica in sala operatoria" del Dipartimento di Morfologia, Medicina e Chirurgia Sperimentale dell'Università di Ferrara, Anno Accademico 2017-2018 ed Anno Accademico 2018-2019
- Componente Comitato Scientifico del "Progetto formativo: La comunità di pratica" del Coordinamento Regionae IPASVI Sardegna, Oristano 3 dicembre 2016
- Relatore al Congresso Endo Gine Ferrara 2016 Prevenzione del danno in endoscopia ginecologica, "Le dimensioni del rischio in sala operatoria", Ferrara 10-11 marzo 2016
- Relatore al Convegno Comitato Infermieri Dirigenti – Emilia Romagna "Il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie in un contesto sanitario in evoluzione", Reggio Emilia 25 Settembre 2015
- Moderatore al XXVII Congresso Nazionale SICE 2015 " Evidenza e linguaggio in chirurgia laparoscopica – Corso di aggiornamento per infermeiri di sala operatoria" Ferrara 24 Settembre 2015
- Relatore al Convegno Collegio IPASVI "Presenza in carico, continuità e personalizzazione dell'assistenza in un'organizzazione per intensità: problemi aperti" Torino- 9 dicembre 2014
- Relatore al Congresso Nazionale Infermieri di Camera operatoria NURSING PERIOPERATORIO: tecniche chirurgiche e management delle sale operatorie, S.Marino- 26-27 settembre 2014

Docenze

- Docente/Relatore al Corso interaziendale FAD asincrona “La Medicina Sesso Genere e Salute, Un cambiamento culturale nelle Aziende sanitarie”, ultimo trimestre anno 2021 **(20 minuti)**
- Anno Accademico 2022-2023, Anno Accademico 2021-2022, Anno Accademico 2020-2021, Anno accademico 2019-2020, Anno Accademico 2018-2019, Anno Accademico 2017-2018, Anno Accademico 2016-2017 ed Anno Accademico 2015-2016: Incarico di *Professore a contratto* presso l’Università degli Studi di Ferrara al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche LM/SNT1, settore scientifico disciplinare MED /45 - corso integrato “Progettazione organizzativa e gestione del personale in ambito sanitario” [cod. 56547] per il seguente insegnamento “Implementazione e conduzione di processi operativi per la gestione delle risorse” **(16 ore)**
- Anno Accademico 2020-2021 *incarico di docenza* presso l'Università degli studi di Ferrara al Master di I livello "Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie"- Corso Integrato "Processi di programmazione e gestione in ambito sanitario", Modulo “Processi organizzativi e modelli assistenziali in ambito ospedaliero” **(16 ore)**
- Anno Accademico 2018-2019 ed Anno Accademico 2016-2017 *incarico di docenza* presso l'Università degli studi di Ferrara al Master di I livello "Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie"- Corso Integrato "Processi di programmazione e gestione in ambito sanitario", Modulo "Pianificazione e gestione dei processi organizzativi e assistenziali" **(8 ore)**
- Anno Accademico 2018-2019, Anno Accademico 2016-2017, Anno 2014-2015, organizzazione, gestione e coordinamento dell'attività di Tirocinio didattico degli studenti presso la piastra operatoria dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria di Ferrara, per gli studenti del Corso di perfezionamento "Assistenza Infermieristica ed ostetrica in sala operatoria", presso l'Università degli Studi di Ferrara- Dipartimento di Morfologia, Chirurgia e Medicina Sperimentale
- Anno Accademico 2016-2017 *incarico di docenza* per il Seminario " Organizzazione e gestione del Blocco operatorio al Corso di perfezionamento "Assistenza Infermieristica ed ostetrica in sala operatoria" **(12 ore)** ed organizzazione e coordinamento dell'attività di Tirocinio didattico degli studenti presso la piastra operatoria dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria di Ferrara sede di Cona (Ferrara)
- Anno Accademico 2016- 2017 *Docente esperto* in Seminario "Processi organizzativi in ambito ospedaliero" nell'ambito del Corso di insegnamento "Organizzazione e gestione dei servizi sanitari" presso la Scuola di Specializzazione di Igiene e Medicina preventiva dell'Università degli Studi di Ferrara **(2 ore)**
- Anno 2016 *Docente* e Tutor d’aula per il progetto del Coordinamento Regionale Collegi IPASVI - Sardegna-Oristano: " #condividereperoperaremeglio - La comunità di pratica nelle piastre operatorie: strumento manageriale a supporto del cambiamento" **(docenza di 4 ore)**
- Anno accademico 2014-2015, Anno Accademico 2016-2017 *Professore a contratto* presso l’Università degli Studi di Ferrara - Dipartimento di Morfologia, Chirurgia e Medicina Sperimentale al Corso di Perfezionamento “Assistenza infermieristica in sala operatoria per l' insegnamento del modulo “La sala operatoria: struttura, tecnologie e presa incarico del paziente” **(10 ore)** e contemporanea organizzazione e coordinamento dell'attività di Tirocinio didattico degli studenti presso la piastra operatoria dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria di Ferrara

- Anno accademico 2013 -2014 ed Anno Accademico 2014-2015 *Professore a contratto* presso l'Università degli Studi di Ferrara al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche ed al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Riabilitative delle professioni sanitarie, settore scientifico disciplinare MED 45 - corso integrato "Progettazione organizzativa e gestione del personale" per i seguenti insegnamenti: Implementazione e conduzione di processi operativi per la gestione delle risorse **(18 ore)**
- Anno Accademico 2008-2009 ed Anno Accademico 2009 - 2010 *incarico di docenza* per il Modulo di Infermieristica Generale II (B-C) **(40 ore)** e per il Modulo di Infermieristica Clinica **(30 ore)**, presso l'Università degli Studi di Bologna, al Corso di Laurea 1° livello in Infermieristica presso la sede distaccata di Ravenna - Cotignola (RA)
- Anno Accademico 2008-2009 ed Anno Accademico 2009/2010 Coordinatore didattico del Tirocinio del 1° anno del Corso di Laurea in Infermieristica presso la sede distaccata di Ravenna-Cotignola (RA)
- Relatore della Tesi "Ospedale per Intensità di cura: il modello "Area a complessità assistenziale -A.C.A presso l'AOU di Ferrara", A.A 2020/21 presso l'Università di Ferrara, Master I Livello Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie del candidato Cammarere Valentina, con votazione finale 30/30 Lode
- Relatore della tesi "La prevenzione delle Lesioni da pressione nell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara: Audit clinico con metodologia retrospettiva " A.A 2019/2020 presso l'Università di Ferrara, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche del candidato Zaghi Elisa con votazione finale 110/110.
- Relatore della Tesi "Il miglioramento dell'efficienza organizzativa in sala operatoria:un'ipotesi applicativa all'interno della piastra operatoria dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara", A.A 2018-2019 presso l'Università di Ferrara, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche del candidato Benini Aurora con votazione finale 110/110 Lode
- Relatore della Tesi "Le competenze del" infermiere di trapianto allogenico di cellule staminali emopoietiche: studio preliminare sulla validità di un questionario per l'autovalutazione delle competenze nell' Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara" A.A 2018-2019 presso l'Università di Ferrara, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche del candidato Ucciero Silvia con votazione finale 110/110 Lode
- Relatore della Tesi "Analisi organizzativa dell'unità operativa di Medicina Interna Sub-Intensiva dell'Azienda Sanitaria Locale di Piacenza:dalla rilevazione delle criticità al progetto di miglioramento", A.A 2018-2019 presso l'Università di Ferrara, Master I livello Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie del candidato Pettinato Marika, con votazione finale 30/30
- Relatore della Tesi "L'ottimizzazione della gestione del paziente presso l'unità operativa di Endoscopia digestiva dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara:dall'analisi organizzativa alla proposta di miglioramento", A.A 2018-2019 presso l'Università di Ferrara, Master I livello Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie del candidato Sarti Barbara, con votazione finale 30/30
- Relatore della Tesi "L'ottimizzazione del patient flow: progetto di implementazione della figura del Bed Manager presso l'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara", A.A 2017-2018 presso l'Università di Ferrara, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche del candidato Lolli Ilaria, con votazione finale 108/110
- Relatore della Tesi " La gestione del processo terapeutico informatizzato: implmentazione del foglio unico di terapia informatizzato presso l'unità operativa di Ostericia e Blocco Parto dell'

Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara”, A.A 2016-2017 presso l’Università di Ferrara, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche del candidato Goldoni Rita, con votazione finale 110/110 Lode.

Sintesi Incarichi c/o Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara

- Affidamento temporaneo ad interim delle funzioni di Direzione della Direzione delle Professioni sanitarie, Delibera n.462 del 01/10/2020, dal 01/10/2020 al 15/07/2022
- Affidamento Incarico Struttura semplice di Unità operativa “Sviluppo organizzativo ed innovazione dei processi assistenziali, tecnici e riabilitativi” presso la Direzione delle professioni, Delibera n.169 del 30/07/2020, dal 31/07/2020 al 30/09/2020
- Incarico professionale altamente qualificato a valenza gestionale denominato “*Coordinamento delle Piattaforme gestionali e dei processi assistenziali di piastra operatoria e piastra ambulatoriale*”, collegato alla disciplina di Dirigente delle professioni sanitarie presso la Direzione delle Professioni, dal 01/09/2016 al 30/07/2020
- Affidamento sostituzione della Struttura Semplice “Sviluppo Organizzativo e Innovazione”, Delibera n.267 del 20/12/2012, dal 04/09/2011 al 31/08/2016

Ulteriori Informazioni Iscrizione Ordine delle Professioni infermieristiche (OPI) della Provincia di Ravenna al n. 2288 dal 14/07/1993

Pagina 16 / 16

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Patente Automobilistica Categoria A - B

▪ **ALLEGATI** In allegato copia curriculum formativo relativamente alla Formazione Ecm dell’ultimo triennio

La sottoscritta Elisa Tarroni, consapevole che ai sensi dell’art.47 D.P.R 20 dicembre 2000, n.445 le dichiarazioni false, le falsità negli atti, l’uso di atti falsi comportano l’applicazione delle sanzioni penali previste dall’art.76 del D.P.R n.445 DICHIARA la veridicità del proprio curriculum vitae. La sottoscritta Elisa Tarroni dichiara di essere informata, ai sensi del d.lgs. n.196/2003 e del GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per tutti gli adempimenti connessi.

Lugo di Romagna, lì 13 febbraio 2023

Dr.ssa Elisa Tarroni