



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**AOO:** AUSLROMAGNA

**Registro:** Deliberazione

**N.** 132

**Data:** 11/04/2023

**Oggetto:** ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. OSTETRICIA E GINECOLOGIA RAVENNA-LUGO"

### **Sottoscritto digitalmente da:**

- Tiziano Carradori (Il Direttore Generale);
- Con il parere favorevole di Francesca Bravi (Il Direttore Sanitario);
- Con il parere favorevole di Agostina Aimola (Il Direttore Amministrativo);
- Orietta Versari (Il Direttore/Responsabile) U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE;
- Catia Forcellini (Il Responsabile del Procedimento);

**Classifica:** 10.2.1 Avvisi pubblici

### **ELENCO DOCUMENTI**

DESCRIZIONE	IMPRONTA
DEL_9350771.pdf	88f1d33b72827d1e5fd095dfd52a4d067f691469f4aa0cc5b7972d10a24a3ca4

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AUSL DELLA ROMAGNA**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O. OSTETRICIA E GINECOLOGIA RAVENNA-LUGO"**

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm. e ii., in particolare il comma 7-bis da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 "*Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021*", che ha riformulato la disciplina sul conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza medica e delle professioni sanitarie nell'ambito degli enti ed aziende del Servizio Sanitario Nazionale";
- la Legge Regionale n. 29 del 23.12.2004 "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale" e ss.mm. e ii.;
- la deliberazione n. 414 del 15.05.2015 di adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL della Romagna e la deliberazione n. 70 del 01.03.2022 ad oggetto "Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna. Aggiornamento";
- la deliberazione n. 524 del 7.7.2015 ad oggetto "Provvedimenti organizzativi a seguito della positiva verifica dell'atto aziendale: approvazione assetto organizzativo AUSL Romagna" e le successive deliberazioni riferite all'assetto organizzativo aziendale;
- la deliberazione n. 434 del 25.11.2021 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dipartimentale e le strutture complesse ad esso afferenti, a modifica e superamento di ogni altra precedente e diversa determinazione in merito;
- il Manuale Assetto Organizzativo Aziendale, pubblicato sul sito internet aziendale;
- la direttiva regionale - prevista dal citato comma 7- bis - "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 312 del 25 marzo 2013 - in vigore all'epoca di emissione dell'avviso in oggetto - modificata con Direttiva regionale approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023, avente decorrenza dal 24/01/2023;
- la Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna in atti con il prot. aziendale n. 2022/0286260/A del 24/10/2022 avente ad oggetto "*Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022*", nella quale, nelle more dell'aggiornamento della disciplina regionale in materia, tenuto conto che gli elementi di innovazione introdotti dal legislatore consistono in disposizioni dettagliate, tali da non richiedere necessariamente per la loro applicazione un ulteriore sviluppo in discipline di dettaglio regionali, salvo per alcuni aspetti marginali, viene comunque già individuata la lettura che si ritiene opportuno applicare, al fine di orientare in modo omogeneo il comportamento delle Aziende ed Enti del SSR nella gestione delle procedure in esame, in coerenza con la nuova disciplina legislativa;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- la deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021 ed *ex lege* dal D. Lgs 502/92 e ss.mm. e ii., da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge

n. 118/2022, ad oggetto "Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;

- i vigenti CC.CC.NN.LL. per i dirigenti dell'Area Sanità e in particolare il C.C.N.L. sottoscritto il 19.12.2019;

Richiamata la determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3410 del 21/11/2022, in attuazione della quale è stato emesso il pubblico avviso per l'attribuzione, a Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia, dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "U.O. Ostetricia e Ginecologia Ravenna-Lugo" ed è stato approvato il relativo fabbisogno organizzativo e professionale, tempestivamente pubblicato sul sito internet aziendale;

Dato atto che il suddetto avviso è stato emanato in conformità alle disposizioni sopra richiamate di cui all'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, alla Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 312/2013, alle linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie adottate con deliberazione n. 247 del 21/10/2020, integrata con deliberazione n. 47 del 24/02/2021 ed ex lege dal D. Lgs 502/92 e ss.mm. e ii., da ultimo modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 e alla Circolare n. 5 in data 21/10/2022 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna;

Richiamate le determinazioni del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 389 del 8/02/2023, con cui si è provveduto all'ammissione di n. 8 (otto) candidati e n. 541 del 20/02/2023, di nomina della commissione, la cui composizione è stata pubblicata sul sito internet aziendale;

Considerato che, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni sopra richiamate e con quanto indicato nel bando della relativa procedura, la competente Commissione - composta da tre Dirigenti Medici di Ginecologia e Ostetricia – Direttori e dalla dott.ssa Bravi Francesca – Direttrice Sanitaria dell'Azienda USL della Romagna - ha provveduto alla valutazione del curriculum dei candidati e all'effettuazione del colloquio, sulla base delle predette disposizioni e di quanto stabilito nel bando, come risulta dal verbale delle operazioni condotte in data 14 marzo 2023, in atti dell'Azienda prot. n. 2023/0069095/A del 14/03/2023;

Atteso che, sulla base delle suddette valutazioni, la Commissione di valutazione ha infine provveduto a trasmettere al Direttore Generale, relativamente alla posizione in oggetto, la seguente graduatoria di idonei composta, in base ai migliori punteggi attribuiti, dai candidati:

Posizione	Cognome	Nome	Totale su p. 100
1	CATANIA	FRANCESCO	85,00
2	COMERCI	GIUSEPPE	77,50
3	FARINA	ANTONIO	76,00

Rilevato che i suddetti candidati hanno espresso, nella domanda di partecipazione alla procedura, l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, con la consapevolezza che tale opzione è immodificabile per tutta la durata dell'incarico;

Ritenuto di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto al candidato primo classificato, che ha ottenuto il miglior punteggio, recependo le valutazioni effettuate dalla Commissione e basate, in rapporto al fabbisogno definito, sulle esperienze professionali e sulle attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (curriculum) e sulle capacità professionali nella specifica disciplina nonché sulle capacità gestionali, organizzative e di direzione (colloquio), così come precisato nel bando;

Richiamata la Direttiva Regionale n. 312/2013 sopra citata ove si prevede, in ottemperanza al principio di trasparenza, che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito internet aziendale dei *curricula* dei candidati presentatisi al colloquio e della relazione della Commissione di Valutazione e dato atto che i suddetti elementi sono stati pubblicati il 14 marzo 2023;

Considerato che ai sensi dell'art. 15, comma 7 *ter*, del D.Lgs. 502/92 *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;

Attestate la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento, la coerenza con i regolamenti e le procedure aziendali nonché la compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso, da parte del Responsabile di Unità Operativa che sottoscrive in calce;

Vista la deliberazione n. 342 del 20.09.2018 ad oggetto *“Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali”* e s.m. e i.;

## **DELIBERA**

- 1) di attribuire, per quanto in premessa precisato, l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa *“U.O. Ostetricia e Ginecologia Ravenna-Lugo”*, con rapporto esclusivo, al dott. Catania Francesco;
- 2) di precisare che gli effetti giuridici ed economici del presente provvedimento decorreranno dalla data di inizio dell'incarico di cui al punto precedente, che sarà indicata nel relativo contratto individuale e che all'interessato sarà riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Sanità;
- 3) di dare mandato all'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane di procedere alla predisposizione del contratto, nel quadro degli istituti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa;
- 4) di prevedere che la spesa complessiva di cui al presente provvedimento nell'importo stimato, in via presuntiva, di €. 106.151,60 se ne terrà conto in sede di predisposizione del redigendo bilancio economico preventivo dell'anno 2023 e la stessa verrà registrata a carico del bilancio del medesimo esercizio, come segue:  
- €. 30.536,00 Codice Reg.le n. 1301025 (competenze fisse)

- €. 32.462,96 Codice Reg.le n. 1301026 (competenze accessorie)
- €. 15.640,72 Codice Reg.le n. 1301027 (esclusività)
- €. 20.827,52 Codice Reg.le n. 1301028 (oneri)
- €. 6.684,40 Codice Reg.le n. 2601001 (IRAP)

- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018;
- 6) di inviare la presente deliberazione per l'esecuzione e quant'altro di competenza alle seguenti strutture aziendali:
  - Dipartimento Salute donna, infanzia e adolescenza Ravenna
  - Direzione Medica Presidio Ospedaliero di Ravenna
  - U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane
  - U.O. Gestione Economica Risorse Umane
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 412/91.

Nessun allegato

Il Responsabile del Procedimento  
Catia Forcellini

Il Direttore  
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane  
dott.ssa Orietta Versari

Acquisiti preliminarmente i pareri espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

Parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Agostina Aimola

Parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Francesca Bravi

Il Direttore Generale  
Dott. Tiziano Carradori

**Pubblicazione N. 1297**

**Deliberazione n. 132 del 11/04/2023 ad oggetto:**

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
"U.O. OSTETRICIA E GINECOLOGIA RAVENNA-LUGO"

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 11/04/2023 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

- Atto soggetto al controllo della Regione

NO

---

Il presente atto è stato inviato in data 11/04/2023 al Collegio Sindacale (art. 18, comma 4, della L.R. 9/2018)