

**Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa:
"U.O. SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA FORLI"**

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2931 del 28/09/2023, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, a un Dirigente Medico di Psichiatria dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "U.O. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura Forli", emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 444 del 13/02/2023 e composta da:

- | | |
|---------------------------|--|
| - Dott. Michele SANZA | Direttore del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche Forli-Cesena (<i>componente di diritto su delega del Direttore Sanitario Azienda USL Romagna nota prot. n. 2023/0131123/P del 11/05/2023</i>) |
| - Dott.ssa Maria NACCI | Dirigente Medico di Psichiatria – Direttore - Azienda Sanitaria Locale Taranto |
| - Dott. Claudio LUCII | Dirigente Medico di Psichiatria – Direttore – Azienda USL Toscana Sud Est |
| - Dott.ssa Luisa GAROFANI | Dirigente Medico di Psichiatria – Direttore – Azienda USL di Ferrara (<i>in sostituzione della Dott.ssa Daniela Vidoni impossibilitata a presenziare per sopraggiunti motivi di salute, come da nota prot. n. 2023/0277549/A del 20/10/2023</i>) |

nonché, con funzioni di segretario, dalla dott.ssa Elisabetta Barbi, collaboratore amministrativo-professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane,

si è riunita il giorno 25 ottobre 2023 dalle ore 9,05 alle ore 13,50 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997, dalla "Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna. Modifica della Deliberazione di Giunta Regionale n. 312/2013" approvata con Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 (di seguito denominata Direttiva Regionale), dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto, in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 444 del 13/02/2023, dalla deliberazione del Direttore Generale n. 338 del 24/10/2023 ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie: adeguamento alle disposizioni sopravvenute e integrazioni*" e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "U.O. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura Forli".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;

- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione con Determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2925 del 28/09/2023, sono i seguenti:

	Cognome	Nome
1	BEGHI	MASSIMILIANO
2	BIAGINI	STEFANO
3	CAMBRIA	ROSARIO
4	RICCI	MANUELA
5	SANT'ANGELO	ROSA PATRIZIA
6	SANTOLINI	NAZARIO

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle disposizioni della Direttiva Regionale, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere la dott.ssa Luisa GAROFANI.
- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando;

in particolare per la valutazione del curriculum (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda, solo se presentata dal candidato oppure, in assenza di attestazione certificata con il punteggio minimo. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice dipartimentale/struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche certificate) e di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

e definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienze professionali: massimo punti 30

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,
 fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
 fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno (se Case di cura convenzionate o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio)

c) Incarichi:

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno

Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno

d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) - massimo punti 14

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo.

Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II livello: fino a max punti 0,50 cad.

Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30

Altri corsi attinenti di particolare rilevanza: fino a max punti, 0,50 cad.

Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese

Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso

Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013) tenuto conto dei criteri definiti al p. 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad.

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

- che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;
- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito n. 6 domande (n. 3 dirette alla verifica delle capacità professionali e n. 3 dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione) da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui sono state estratte le seguenti:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali n. 1:

Focalizzare l'episodio di degenza sulla dimissione: strategie di integrazione ospedale-territorio

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione n. 3:

Programma di sviluppo dell'Unità Operativa SPDC nella Rete dell'emergenza/urgenza

- alle ore 11,35 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

Cognome	Nome
BEGHI	MASSIMILIANO
BIAGINI	STEFANO
SANT'ANGELO	ROSA PATRIZIA
SANTOLINI	NAZARIO

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio di 36 punti (/60) nel colloquio, come previsto al punto 9) del bando, composta da:

Posizione	Cognome	Nome	Punti su 100
1	SANTOLINI	NAZARIO	86
2	BEGHI	MASSIMILIANO	83
3	SANT'ANGELO	ROSA PATRIZIA	76
4	BIAGINI	STEFANO	73

Letto approvato e sottoscritto, 25 ottobre 2023

IL PRESIDENTE Dott.ssa Luisa GAROFANI

COMPONENTE Dott. Claudio LUCII

COMPONENTE Dott.ssa Maria NACCI

IL COMPONENTE DI DIRITTO Dott. Michele SANZA

IL SEGRETARIO Dott.ssa Elisabetta Barbi

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane