



**Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa:
"U.O. RADIOTERAPIA RIMINI"**

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3530 del 20/11/2024, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, a Dirigente Medico di Radioterapia, dell'incarico di direzione della struttura complessa "U.O. Radioterapia Rimini", emesso in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2438 del 12/08/2024 e composta da:

- | | |
|------------------------------|---|
| - Dott. TAMBERI STEFANO | Direttore U.O. Oncologia Ravenna - Azienda USL della Romagna
<i>(componente di diritto su delega della Direttrice Sanitaria nota prot. n. 0286883/2024 del 30/10/2024)</i> |
| - Dott. MUTO PAOLO | Dirigente Medico di Radioterapia – Direttore - Istituto Nazionale Tumori – IRCCS Fondazione Pascale Cappella dei Cangiani |
| - Dott.ssa BAIOCCHI CRISTINA | Dirigente Medico di Radioterapia – Direttore – Azienda ULSS 8 Berica - Vicenza |
| - Dott.ssa MUSIO DANIELA | Dirigente Medico di Radioterapia – Direttore - Azienda Ospedaliera - Complesso Ospedaliero San Giovanni e Addolorata |

nonché, con funzioni di segretario, dalla dott.ssa Benzoni Martina, Dirigente Amministrativo dell'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane,

si è riunita il giorno 18 dicembre 2024 dalle ore 08,40 alle ore 13,20 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL della Romagna.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997, dalla "Direttiva regionale relativa ai criteri e alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna. Modifica della Deliberazione di Giunta Regionale n. 312/2013" approvata con Delibera di Giunta Regionale – Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23 gennaio 2023 (di seguito denominata Direttiva Regionale), dal bando dell'avviso pubblico in oggetto indetto, in attuazione della determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 2438 del 12/08/2024, dalla deliberazione del direttore generale n. 338 del 24/10/2023, ad oggetto "*Linee guida aziendali per l'affidamento degli incarichi di direzione di strutture complesse della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie: adeguamento alle disposizioni sopravvenute e integrazioni*", e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "U.O. Radioterapia Rimini".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che i candidati ammessi con riserva alla selezione con Determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n. 3527 del 20/11/2024, sono i seguenti:

Cognome	Nome
BENEDETTI	MICHELE
FONTANA	ANTONELLA
MARONTA	DANIELA
ROMEO	ANTONINO

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto conto delle disposizioni della Direttiva Regionale, scegliendo tra i suoi componenti quello che ha maggiore anzianità di servizio maturata con incarico di direzione di struttura complessa, che risulta essere il dott. Muto Paolo.
- ha determinato preliminarmente i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto e ad integrazione di quanto già stabilito al punto 9) del bando;

per la valutazione curriculare (40 punti) ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (massimo punti 30) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda oppure, in assenza, non valutabile. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/alta professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni presentate dai candidati, della documentazione prodotta e delle verifiche effettuate presso le Aziende ai sensi del DPR 445/2000. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, valutando la casistica degli ultimi dieci anni (dal 2014), avvalendosi della attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato certificata dall'Azienda presso la quale l'attività è stata svolta.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (massimo punti 10), saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata, con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014), con i criteri già indicati nel bando. La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

La Commissione ha dettagliato, come di seguito indicato, i punteggi definiti per la valutazione dei curricula nel rispetto di quanto sopra riportato:

Esperienze professionali: massimo punti 30

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni:

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,
 fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
 fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza: massimo punti 12

Esperienza professionale nel Servizio Sanitario Nazionale/Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,00 per anno (se Case di cura convenzionate o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio; il servizio prestato in regime convenzionale è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti)

c) Incarichi:

Struttura Complessa anche FF (esclusi i casi di assenza temporanea del titolare, es. ferie, malattie) - punti 0,60 per anno

Struttura Semplice – punti 0,30 per anno

Alta Specializzazione / Alta Professionalità – punti 0,15 per anno

d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014) - massimo punti 14

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

- Ulteriori specializzazioni/Dottorato di Ricerca/ Master di II e I livello: fino a max punti 0,50 cad.
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,30
- Altri corsi attinenti (es.corsi ESTRO teaching o Fondazione GIMBE): fino a max punti, 0,20 cad.
- Visiting fellowship estero > 3 mesi post specializzazione: fino a max punti 0,02 a mese
- Relazioni/Docenze a corsi/convegni: fino a max punti 0,01 cad.
- Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: fino a max punti 0,05 a corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica (art. 38, co. 5, D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368): fino a max punti 0,10
- Pubblicazioni solo se allegate e con esclusivo riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014), tenuto conto dei criteri definiti al punto 9) del bando: fino a max punti 0,20 cad – in particolare: poster non valutabili; primo e ultimo nome punti fino a 0,20; altro autore punti fino a 0,10.

Si determina di applicare, sul totale curriculum, l'arrotondamento all'unità superiore se decimali >0,50 oppure allo 0,50 se decimali <0,50

per la valutazione del colloquio (60 punti) ha stabilito:

- che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

• ha proceduto di seguito all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato successivamente riportato anche il punteggio e il giudizio complessivo riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

• ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

• in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito una terna di domande dirette alla verifica delle capacità professionali e una terna di domande dirette alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, da sottoporre al sorteggio dei candidati, tra cui sono state estratte le seguenti domande:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

A3 – Concetto di oligometastasi: nuove frontiere della radioterapia.

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

B3 – Management della erogazione delle prestazioni in radioterapia.

• alle ore 11,05 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

Cognome	Nome
BENEDETTI	MICHELE

FONTANA	ANTONELLA
MARONTA	DANIELA
ROMEO	ANTONINO

- si è proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- ha infine predisposto la seguente graduatoria, da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio (36 punti su 60), come previsto al punto 9) del bando, e tenendo in considerazione che a parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età:

posizione	cognome	nome	Totale punti su 100,00
1	ROMEO	ANTONINO	96,00
2	FONTANA	ANTONELLA	86,00
3	BENEDETTI	MICHELE	75,50
4	MARONTA	DANIELA	74,00

Letto approvato e sottoscritto, 18 dicembre 2024

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

IL PRESIDENTE dott. Muto Paolo

COMPONENTE dott.ssa Baiocchi Cristina

COMPONENTE dott.ssa Musio Daniela

IL COMPONENTE DI DIRITTO dott. Tamperi Stefano
(*su delega della Direttrice Sanitaria*)

IL SEGRETARIO dott.ssa Benzoni Martina